



Gipfelstürmer – Human Skills & Leadership (HSL)

Berufsbegleitender Lehrgang für leitende Angestellte, angehende Führungskräfte und Jungunternehmer



SEMINARHAUS-GRUBER
IHRE VERANSTALTUNG IN BESTER UMGEBUNG



Hans Lindner
Regionalförderung

... helfen | stärken | wachsen

Unsere Kooperation

Der berufsbegleitende Lehrgang „Gipfelstürmer“ ist eine Kooperation zwischen der Hans Lindner Regionalförderung, dem Seminarhaus Gruber und der School of Skills.



„Wir bieten kreatives Lernen mit Experten aus der Praxis für die Praxis – professionell, in angenehmer Atmosphäre, mit Freude und Spaß für alle Beteiligten.“

Richard Gruber
Geschäftsführer
Seminarhaus Gruber

„Wir machen Menschen darin erfolgreich, mit sich, anderen und ihren Aufgaben gut und bewusst umzugehen. Dabei verzichten wir auf theoretische Abhandlungen und ellenlange Vorträge. Wir setzen auf echtes Praxiswissen aus Fleisch und Blut.“

Prof. Dipl. Theol. Univ. Peter Schmieder
Gründer und Leiter der School of Skills
Professor an der Technischen Hochschule Deggendorf



„Führung ist die Königsdisziplin. Unternehmen sind dann besonders erfolgreich, wenn ihre Führungskräfte authentisch sind und mit ihren Mitarbeitern wertschätzend umgehen.“

Albert Eckl
Vorstand
Hans Lindner Regionalförderung



Ihr Nutzen

Beruflicher Erfolg entsteht aus einem guten Umgang mit Mitarbeitern, Kollegen, Kunden, Lieferanten, Banken, Gesellschaftern und vielen anderen. Gute Führung ist DER Wettbewerbsfaktor. Für jedes Handwerk gibt es eine solide Ausbildung. Warum nicht auch für soziale Kompetenz und Führung? Mit dem Lehrgang zum „Gipfelstürmer“ behandeln Sie Führung und Human Skills nicht nur auf wissenschaftlichem Niveau. Der Fokus des Lehrgangs liegt auch auf Praxiswissen und sofort nutzbaren Ergebnissen, die auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten sind.

„Erfolgreiche Unternehmen, Unternehmer und Führungskräfte im 21. Jahrhundert werden vor allem Spezialisten im guten und gesunden Umgang mit Menschen sein – oder Sie werden nicht mehr sein – früher oder später.“

Dr. Dr. Cay von Fournier



Ihr Weg zum Gipfelstürmer

Etappe „ICH“ (Einführungsabend + 2 Tage): Welche Führungskompetenzen muss ich persönlich aktivieren, um andere zu führen?

Den Auftakt bildet eine Veranstaltung am Vorabend dieser ersten Etappe. Dabei wird der inhaltliche und organisatorische Rahmen des Gesamtlehrgangs gesetzt. Außerdem haben alle Teilnehmer die Möglichkeit, sich untereinander und das Trainerteam kennenzulernen. In der Etappe selbst beschäftigen Sie sich mit Ihrer eigenen Führungspersönlichkeit und schärfen Ihre Selbstwahrnehmung – und damit Ihr Selbstbewusstsein. Sie gewinnen einen reflektierten Blick auf Ihr Kompetenzprofil und Entwicklungsfelder und sensibilisieren sich für Ihre ganz persönliche Art, Menschen zu führen.

Etappe „DU“ (2 Tage): Was sind die Kernaufgaben einer Führungskraft und wie setze ich Kommunikation gewinnbringend ein?

Führen heißt, andere Menschen erfolgreich zu machen. Das wichtigste Werkzeug der Mitarbeiterentwicklung ist Kommunikation. Daher beschäftigen Sie sich in der zweiten Etappe intensiv mit praxisrelevantem Werkzeug für Führungskräfte: Führen durch Zielsetzung, richtig delegieren, Motivation durch Identifikation. Basierend auf modernen kommunikationspsychologischen und neurologischen Erkenntnissen schärfen Sie Ihre Fähigkeit, in wertschätzenden wie kritischen Feedbackgesprächen die Souveränität zu bewahren sowie Mitarbeiter gezielt weiterzuentwickeln.

Etappe „WIR“ (2 Tage): Wie kann ich das Potential meines Teams zum gemeinsamen Erfolg nachhaltig nutzen?

In der dritten Etappe beschäftigen Sie sich mit der Führung, Entwicklung und Optimierung von Arbeitsgruppen und Teams. Basierend auf modernen Erkenntnissen der Gruppendynamik und Systemtheorie schärfen Sie Ihre Wahrnehmung für gruppendynamische Prozesse und Konflikte. Sie lernen, Teams zu entwickeln, Konflikte zu erkennen und einer gemeinsamen, tragfähigen Lösung zuzuführen. Dazu erlernen Sie wichtiges Handwerkszeug aus der Mediationsforschung und Verhandlungstaktik.

Etappe „ZUSAMMEN“ (2 Tage): Wie schaffe ich es, meine Führungsverantwortung im Unternehmen pragmatisch umzusetzen?

Gerade in Zeiten zunehmender weltwirtschaftlicher Komplexität benötigen Unternehmen heute wertorientierte Wurzeln, aber auch ein Höchstmaß an Innovationskraft, Veränderungsbereitschaft und strategischem Denken. In der vierten Etappe sensibilisieren Sie sich für die Notwendigkeit kooperativen Führungsverhaltens und erarbeiten sich effektive Techniken des Innovations- und Kreativitätsmanagements. Zudem lernen Sie, Veränderungsprozesse wirksam und zielführend zu unterstützen und konkrete Strategien aus Visionen und Leitbildern abzuleiten.

Ihre frei wählbare Vertiefungsetappe

Sie haben die Möglichkeit, an folgenden Vertiefungsetappen teilzunehmen und Ihr Wissen aus den Basissetappen zu vertiefen:

„OUTDOOR – Die 12 Tausender Tour“ (3 Tage)

Unter diesem Motto gehen Sie im Rahmen einer geführten Gruppenexkursion hinaus in die Bergwelt des Bayerischen Waldes und nutzen die metaphorische Kraft von Bergen, Tälern, Bächen und Wäldern, um moderne Erkenntnisse des Führungsmanagements und der Gruppendynamik hautnah zu erleben. 12 Gipfel von Bad Kötzing bis zum Arber – jeweils höher als tausend Meter – stehen dabei sinnbildlich für je eine zentrale Führungsaufgabe, basierend auf den neuesten Erkenntnissen des renommierten „Gallup-Instituts“.

„RESILIENZ“ (3 Tage)

Es wird immer mehr zur Kunst, Herausforderungen aus privatem und beruflichem Umfeld zu meistern. Die Fähigkeit, mit Krisen und schwierigen Situationen angemessen und widerstandsfähig umzugehen, gerät zur Schlüsselkompetenz schlechthin. In diesem Vertiefungsmodul stärken wir unsere psychische Widerstandskraft – oder kurz Resilienz. Wie können wir uns gegen Stress und äußere Einflüsse schützen? Wie erkennen wir chronische Stresssymptome und wie können wir adäquat damit umgehen? Wie werden wir zum Turm in der ständig wogenden Brandung des Lebens?

„DIE MAGIE DER SPRACHE“ – Wirkungsvoll Kommunizieren mit NLP (3 Tage)

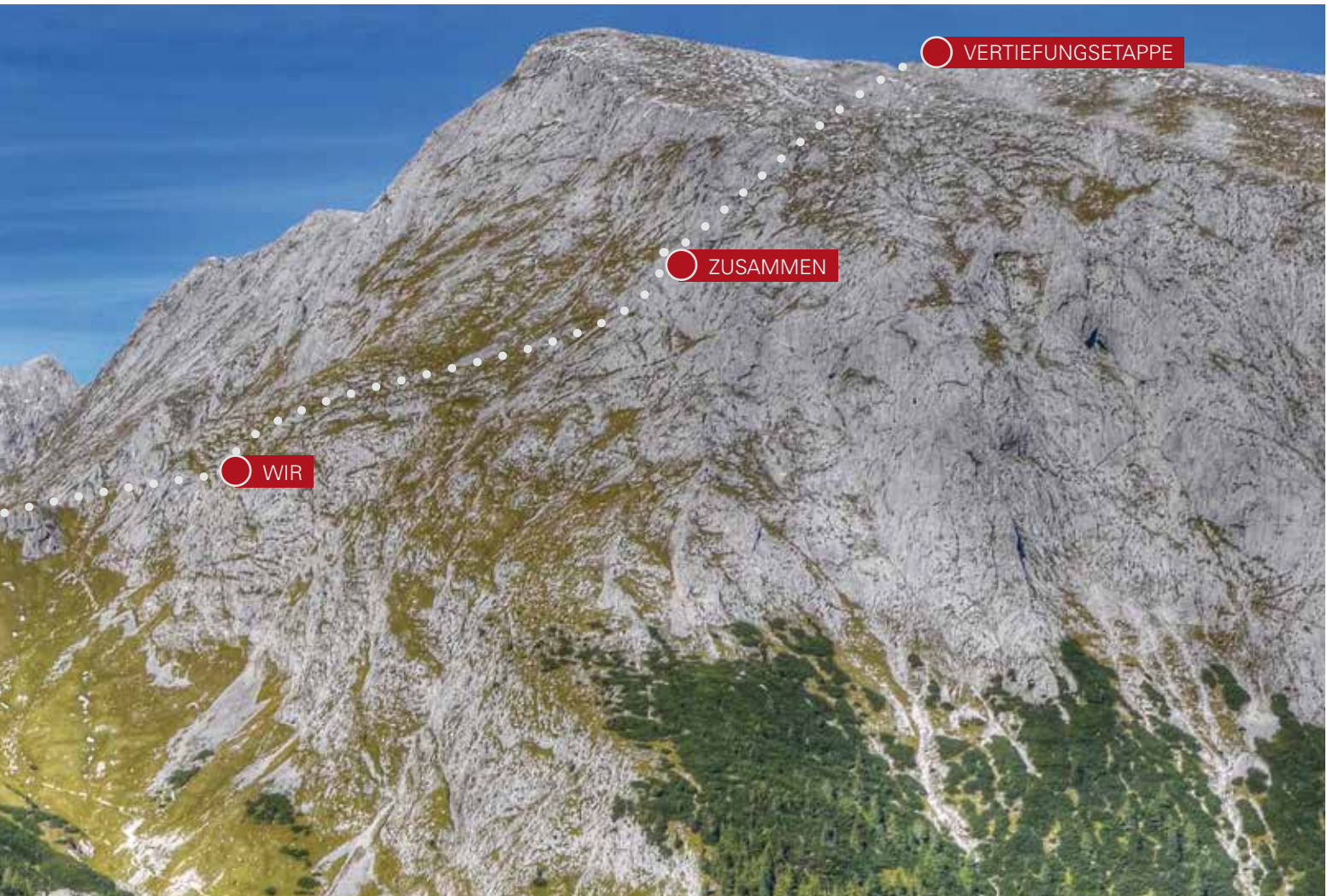
In den 1970er Jahren in den USA entwickelt, stellt das Neurolinguistische Programmieren – kurz NLP – ein wirkungsvolles Methodeninventar zur Verbesserung der zwischenmenschlichen Kommunikation dar. Was anfangs als eine Art „Geheimwissenschaft der Erfolgreichen“ mystifiziert wurde, machen wir allgemein zugänglich. Tauchen Sie ein in eine faszinierende Reise aus Wahrnehmung, Sprache und Körperbeobachtungen – und erlernen Sie Methoden zur Optimierung Ihres Gesprächsverhaltens sowie zur Gewinnung Ihres Gesprächspartners.





ICH

DU



WIR

ZUSAMMEN

VERTIEFUNGSETAPPE

Unsere Absolventen



„Der Gipfelstürmer-Lehrgang war für mich persönlich sehr lehrreich. Durch die praxisorientierte Vermittlung der Fachthemen gelingt es einem schnell, eine Verbindung zum persönlichen Arbeitsablauf herzustellen. Lehrreich und praxisnah – einfach eine perfekte Mischung“

Corinna Lichtschläger, Landau a.d. Isar – Abteilungsleitung Versicherung / Service / Kontraktlogistik

„Jede Führungskraft sollte regelmäßig an der eigenen Selbstführung arbeiten, um auch ihre Mitarbeiter erfolgreich führen zu können. Das HSL Seminar ist ein hervorragender Motivator hierzu und gibt vielfältigste Hilfestellungen. Die Module sind praxisorientiert und sinnvoll aufgebaut. Die Dozenten vermittelten auf sympathische Art und Weise Kompetenz und Methodenvielfalt.“

Sylvia Abel, Arnstorf – Abteilungsleitung



„Den Gipfelstürmerlehrgang würde ich als „Pflichtveranstaltung“ für Führungskräfte in der heutigen anspruchsvollen Arbeitswelt vorschreiben, um auch immer wieder den „Menschen“ im Mitarbeiter zu sehen und wertzuschätzen. Denn genau diese anspruchsvollen Themen werden hier den Führungskräften von erfahrenen Trainern näher gebracht.“

Rudolf Limbrunner, Kronwieden – Serviceleiter

„Ich bin vom Lehrgang zum Gipfelstürmer sehr begeistert. Die Dozenten stimmen das Seminar individuell auf jeden einzelnen Teilnehmer ab.“

Wolfgang Maurermaier, Wurmansquick – Geschäftsstellenleiter

„Der Gipfelstürmerlehrgang geht auf die Bedürfnisse der einzelnen Teilnehmer ein und verliert dabei nie den Praxisbezug. Den Teilnehmern werden dabei „Werkzeuge“ zur Hand gegeben, um ihre eigene Führungspersönlichkeit weiterzuentwickeln. Die verschiedenen Dozenten und die angenehme Umgebung tragen zu einer optimalen Lernatmosphäre bei. Ich kann den Lehrgang an jeden bestens weiterempfehlen!“

Simone Brandl, Pfarrkirchen – Leiterin Personalverwaltung

„Der Zertifikatslehrgang hat mich sowohl in meinen Führungsaufgaben als auch in meiner persönlichen Einstellung zu vielen Dingen gestärkt. Die kleinen Gruppen und die herausragenden Trainer garantieren einen ausgezeichneten Wissenstransfer. Ich danke dem Coaching-Team für die tolle Zeit und freue mich, das Erlernete umzusetzen.“

Christian Liebl, Vilshofen – Auslandsbetreuer für Anwendungstechnik

„Ich kann den Gipfelstürmerlehrgang nur jedem empfehlen, der es anstrebt, eine Führungsposition zu übernehmen oder der bereits in einer Führungsposition ist. Die Lehrgangsform ist einmalig, ich habe mich, wie man so schön sagt, „sauwohl“ gefühlt. Die Methoden, die Coaches und das ganze Ambiente bilden eine sehr familiäre Atmosphäre.“

Steffen Hohmann, Mömlingen – Technischer Leiter Calibration Engineering



Ihre Lernumgebung

Der Lehrgang findet abwechselnd auf Schloss Mariakirchen und im Seminarhaus Gruber statt. Für Ihr leibliches Wohl wird bestens gesorgt. Auch Übernachtungsmöglichkeiten stehen Ihnen auf Wunsch zur Verfügung – gerne übernehmen wir die Reservierung für Sie!

UnternehmerAkademie Schloss Mariakirchen (Arnstorf)

Das Schloss Mariakirchen liegt idyllisch im Rottal und bietet die nötige Ruhe, um erfolgreich zu lernen. Die Seminarräume verbinden moderne Tagungstechnik mit historischem Ambiente und sorgen so für eine inspirierende Atmosphäre.



Seminarhaus Gruber in Thannenmais (Reisbach)

Das Seminarhaus Gruber liegt im Herzen Niederbayerns, mitten im Erholungsgebiet des Mittleren Vilstals, und steht für Moderne, Professionalität und grünes Wohlfühlambiente.



Ihr Lehrgang auf einen Blick

Zielgruppe	Leitende Angestellte, angehende Führungskräfte und Jungunternehmer
Ihre Investition	
Basissetappen	„ICH“ (2,5 Tage): 750 EUR „DU“ (2 Tage): 750 EUR „WIR“ (2 Tage): 750 EUR „ZUSAMMEN“ (2 Tage): 750 EUR Gesamtpreis der 4 Basissetappen: 3.000 EUR
Frei wählbare Vertiefungsetappe	„OUTDOOR – Die 12 Tausender Tour“ (3 Tage): 1.200 EUR „RESILIENZ“ (3 Tage): 900 EUR „DIE MAGIE DER SPRACHE – NLP“ (3 Tage): 900 EUR
HSL-Zertifikatsabschluss (freiwillig)	Prüfungsgebühr: 250 EUR Alle Preise inkl. Einführungsabend, Lehrgangsunterlagen, Tagungsgetränke und Verpflegung Alle Preise zzgl. gesetzl. MwSt.

Flexibler Einstieg:

Durch die Möglichkeit eines flexiblen Einstiegs und die Option auf Buchung von einzelnen Etappen bis hin zum Gesamtprogramm wird Ihnen eine optimale Verknüpfung zwischen Beruf und Weiterbildung ermöglicht.

Tandem-Coaching:

Von Beginn an werden Lernpartnerschaften gebildet. Diese Tandempartner treffen sich zwischen den einzelnen Basissetappen zu Coaching-Gesprächen. Dabei können Sie wechselseitig ihre „Herausforderungen“ bearbeiten und als konkrete Fragestellungen einbringen.

Gipfelstürmer mit Hochschulzertifikat:

Mit Ihrer Entscheidung für die Belegung aller vier Basissetappen, einer Vertiefungsetappe, der Abgabe einer Reflexionsarbeit und anschließendem Kolloquium können Sie den Lehrgang mit dem Hochschulzertifikat „Human Skills & Leadership (HSL) der Technischen Hochschule Deggendorf abschließen.

Gipfelstürmer ohne Hochschulzertifikat:

Die Buchung einzelner Etappen ohne Hochschulzertifikat ist jederzeit möglich.

Wir freuen uns auf Sie!

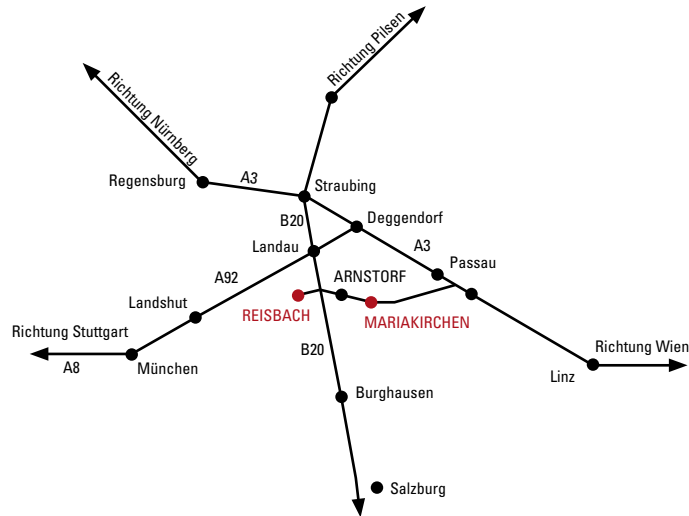
Anmeldung und Organisation

Laura Hlawatsch
Hans Lindner Regionalförderung
Telefon +49 8723 20-3747
Laura.Hlawatsch@Hans-Lindner-Stiftung.de

Nancy Braun
Seminarhaus Gruber
Telefon +49 151 74373821
Nancy.Braun@SCSConcept.com

Internet

www.ichlernefuehren.de



Seminarhaus Gruber
Am Thannenmais 16a
94419 Reisbach

www.seminarhaus-gruber.de



School of Skills
Straubinger Str. 3
94330 Aiterhofen

www.school-of-skills.de



Hans Lindner Regionalförderung
Bahnhofstraße 29
94424 Arnstorf

www.unternehmerakademie.de